



# GUIA RÁPIDO

## *CV e LinkedIn de impacto*

**5 mudanças para  
melhorar *agora* seu CV e  
LinkedIn com o método  
STAR**

@scda\_dados\_ia



## Mentoria Profissional em Dados e IA

Reunimos nossa expertise de mais de 5 anos impulsionando carreiras na área de dados e inteligência artificial, com o apoio dos nossos mentores mais experientes — profissionais com mais de 15 anos de atuação no mercado, que já participaram da contratação e avaliação de candidatos em centenas de processos seletivos.

Neste eBook, condensamos tudo o que você precisa para elevar o nível do seu currículo e do seu perfil no LinkedIn, Baseado em dados concretos e na metodologia STAR, este guia completo foi criado para aperfeiçoar sua comunicação e destacar de forma estratégica seus resultados e aquilo que os recrutadores realmente valorizam.

# O método STAR



STAR é um acrônimo para:

**S** - Situação: Descreva o contexto ou o desafio enfrentado. O objetivo é estabelecer onde você estava e qual era o problema.

**T** - Tarefa: Explique qual era a sua responsabilidade ou o objetivo que você tinha em relação ao problema ou situação.

**A** - Ação: Detalhe as ações específicas que você tomou para lidar com a situação ou alcançar o objetivo. Aqui, você descreve como usou suas habilidades.

**R** - Resultado: Mostre os resultados concretos das suas ações. Isso deve ser tangível, mensurável e relacionado ao impacto que você gerou.

## **Troque descrições genéricas por contextos específicos (S)**

### Exemplo 1

⊖ Antes: “Responsável por projetos de melhoria.”

✓ Agora: “Em 2023, participei de um projeto de redução de custos operacionais na área logística.”

📌 Dica: contextualize com o ano, setor ou tipo de desafio.

### Exemplo 2

⊖ Antes: “Participei de um projeto de migração para a nuvem.”

✓ Agora: “Em 2022, atuei na migração de mais de 15 TB de dados de sistemas legados para a AWS, em um projeto que envolveu as áreas de TI, compliance e operações.”

📌 Dica: Traga o cenário (ano, escopo, tecnologias), os números relevantes e os setores impactados.



## DICA 2

### Inclua a tarefa real (T) — o seu papel ali

#### Exemplo 1

⊖ Antes: “Participei da equipe de implantação.”

✓ Agora: “Fui responsável por mapear os processos e garantir a aderência das soluções às rotinas da equipe.”

📌 Mostre o que era esperado de você, não só o que foi feito.

#### Exemplo 2

⊖ Antes: “Trabalhei na criação de pipelines de dados.”

✓ Agora: “Fui responsável por estruturar o pipeline de ingestão de dados brutos no Data Lake da empresa, garantindo padronização e qualidade das fontes vindas de APIs externas e bancos relacionais.”

📌 Dica: Mostre o que era esperado de você — responsabilidade direta, área impactada e foco técnico.

# DICA 3

## **Descreva ações que mostram como você resolveu (A)**

### Exemplo 1

🚫 Antes: “Acompanhei resultados.”

✅ Agora: “Implementei dashboards semanais para acompanhar KPIs críticos e alinhar com o time.”

🔑 Detalhe a ação específica que só você fez.

### Exemplo 2

🚫 Antes:

“Participei da definição da arquitetura de dados.”

✅ Agora:

“Desenhei a arquitetura de dados de uma nova plataforma analítica usando AWS Glue para ingestão, Apache Hudi para versionamento de dados, e Amazon Redshift como camada de consumo, garantindo escalabilidade e governança desde o início do projeto.”

🔑 Dica: Seja específico sobre como você executou a ação, citando ferramentas, decisões técnicas e valores entregues.



## DICA 4

### Apresente resultados mensuráveis (R)

#### Exemplo 1

❌ Antes: “Projeto bem-sucedido.”

✅ Agora: “Redução de 18% nos custos operacionais em 3 meses.”

📌 Quando possível, use números. Eles validam o impacto.

#### Exemplo 2

❌ Antes:

“O projeto foi um sucesso.”

✅ Agora:

“A nova arquitetura reduziu o tempo de processamento de dados em 65% e os custos de armazenamento em 30%, ao migrarmos workloads de ETL para pipelines serverless com AWS Glue e S3.”

📌 Dica: Traga números concretos sempre que possível: melhoria de performance, redução de custo, aumento de confiabilidade ou ganho de escala.



## DICA 5

**Inclua lições, melhorias contínuas ou reconhecimento.**

✓ Exemplo:

“Após o projeto, fui convidado a liderar uma nova frente de automação, ampliando a eficiência de outros setores.”

✦ Isso mostra que você gera valor e deixa legado.

## 🎯 DICA BÔNUS

### Mostre suas soft skills na prática

Não diga só que tem soft skills — demonstre.

✓ Exemplo:

“Conduzi reuniões entre engenharia e produto, garantindo alinhamento técnico e de negócio.”

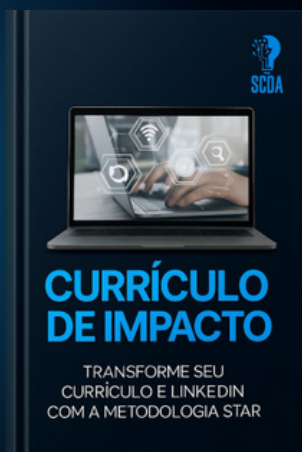
✦ Escolha 1 ou 2 habilidades (como comunicação ou liderança) e destaque como você aplicou em contextos reais.

**VOCÊ PODE (E DEVE)  
ATRAIR AS MELHORES OPORTUNIDADES!**

**FAÇA SUA  
ANÁLISE  
PERSONALIZADA  
CV E LINKEDIN**



**RECEBA MATERIAL COMPLETO  
EBOOK + GUIA DE SOFT SKILLS**





**FEITO POR NOSSA EQUIPE DE MENTORES  
QUE JÁ PARTICIPARAM DE CONTRATAÇÕES  
DE CENTENAS DE PROFISSIONAIS +  
5 ANOS DE EXPERTISE DE MENTORIA DE  
CARREIRA DA SCDA**

## **RECEBA SEU RELATÓRIO COMPLETO E PERSONALIZADO**



- Análise completa com os pontos chave que estão limitando sua visibilidade
- Direcionamento e dicas exclusivas para melhorar a estrutura e forma de mostrar seu potencial e resultados tanto para o CV quanto para o seu LinkedIn
- Exemplos de resultados quantitativos e qualitativos que você pode utilizar para destacar o que você realizou
- Dicas direcionadas para você se destacar nos processos seletivos

# RELATÓRIO COMPLETO E INDIVIDUALIZADO + MATERIAL COMPLETO

**POR APENAS  
R\$ 197**

**QUERO AGORA!**

## ***GARANTIA DE QUALIDADE***

***“E SE EU NÃO GOSTAR?”***

***SEU DINHEIRO DE VOLTA EM ATÉ 7 DIAS SEM BUROCRACIA***



**COMPRA SEGURA  
PLATAFORMA HUBLA OU DIRETO  
COM NOSSA EQUIPE VIA WHATS  
APP**

 **HUBLA**

***Ainda com dúvidas? Fale conosco,  
será um prazer te atender***



***Nos siga nas redes e saiba mais!***

